

PALESTRA
“A LIDERANÇA DO SÉCULO XXI – MITOS E VERDADES”



"A gestão de diferentes gerações, atuando numa equipe multidisciplinar, é um dos grandes desafios de um líder. Assim, o líder que consegue gerir essas diferenças, tem destaque em sua organização e isso reflete os bons resultados".

Prof. Esp. Tiago Barbosa da Silva

Sob a Coordenação do Prof. Me. Mauro Elias Gebran, com autorização e apoio da Diretora Prof.^a. Ma. Patrícia Gentil e do coordenador dos cursos Prof. Dr. Marcio Magera, os alunos de Gestão de Recursos Humanos e Gestão Comercial elaboraram um trabalho com o título de “Liderança do Século XXI”. Entre as atividades planejadas para esse evento, estava incluída uma palestra que aconteceu no dia 26 de abril de 2017, em sala de aula.

Para a palestra, foi convidado o Prof. Esp. Tiago Barbosa da Silva, que também faz parte do projeto de Iniciação Científica da FACCAMP e ministrou o tema: **“O Líder do Século XXI – Mitos e Verdades”**. A apresentação ocorreu em sala de aula para os alunos.

Usando a expressão de Idalberto Chiavenato, o Prof. Tiago argumentou que um líder é um tipo de poder pessoal, por isso pode influenciar outras pessoas.

Não obstante aos grandes acontecimentos e mudanças tecnológicas, é fato que houve melhora na *performance* dos líderes do século XXI, por conta das facilidades de comunicação *online* que aceleram qualquer processo de trabalho. Tais inovações contribuem para que esses líderes se interessem cada vez mais pelas suas atividades e assim, tomem iniciativas que chamam a atenção de seus liderados. Estes, por sua vez, se sentem incentivados para realizar trabalhos com excelência.

Nesse ponto, ficou claro que o líder atual conta também com uma quantidade enorme de cursos e extensões que facilitam a tendência de profissionalização do mercado, tendo em vista o

livre acesso às universidades com bolsas para disciplinas que estão capacitando os profissionais nas diversas áreas e ramos das atividades.

Não existe um conflito entre as gerações, porém há um encontro de gerações na sociedade, que com o avanço tecnológico, disputam seus interesses profissionais sem o impacto das rivalidades. No mercado atual existe lugar para todos os indivíduos e para todas as gerações.

O prof. Tiago informou que, antes disso, o mercado não contava com líderes capazes de transformar os ambientes e os atores (colaboradores), que graças ao uso da inteligência emocional, hoje se tornam mais resilientes, não desanimando facilmente de suas tarefas árduas.

A base dessa liderança é a confiança e o respeito mútuo. Ambos são obtidos por meio da empatia e da eficácia de liderar em um estilo situacional e *adhocrático*.

Mito ou verdade?

UM LÍDER JÁ NASCE PRONTO...

“MITO: O líder nasce com pré-disposição para sê-lo, porém se aperfeiçoa a cada dia, a cada experiência, a cada desafio!”

Prof. Esp. Tiago Barbosa da Silva



Caminhando para o término de sua palestra, o professor mostrou que é verdade que o líder do século XXI precisa saber falar e falar sabendo das coisas, e para isso, precisa ser um líder presente. No perfil deste líder, deve haver o ato da gentileza, sabendo elogiar seu liderado em público, porém sabendo também o momento de corrigi-lo, fazendo isso em particular para que não haja exposição do assunto. Por fim, o líder do século XXI demonstra alegria, simpatia, solícito e, acima de tudo, extroversão.

Alguns mitos que sempre foram ouvidos são baseados nas frases em que o líder já nasce pronto. Sabe mandar e tem todas as respostas para as dúvidas de seus liderados. Isso não é apenas mito: essas atribuições também engessam os relacionamentos e não amadurecem relações capazes de transformar o ambiente de trabalho conturbado em um ambiente que expresse os ícones de competitividade e sucesso, dentro da própria organização.

Acredita-se que o aproveitamento dos alunos, em classe, foi máximo, pois cada um deles saiu com ótimas impressões e perspectivas fidelizadas.